



**ACTA # 1**  
**AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS**  
**VIGENCIA 2025**

<b>Hora:</b> 4:00 p.m.	<b>Fecha:</b> 15 DE MAYO DE 2026
<b>Lugar:</b>	IPSI CIDSALUD RIOHACHA
<b>Área que Convoca:</b>	Gerencia
<b>Proceso:</b>	AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2025
<b>Objetivo:</b>	Garantizar la transparencia y la participación ciudadana mediante un espacio de diálogo entre las autoridades y la comunidad de acuerdo a los lineamientos establecidos en la Circular Externa 008 de 2018.

Orden del Día:

1. Saludo a la Audiencia
2. Oración de Acción de Gracias.
3. Presentación de Informe de Rendición de Cuentas Vigencia 2025.
4. Preguntas y Comentarios.

**1. Saludos a los presentes:**

El Gerente de la IPSI CIDSALUD, Doctor CARLOS ANDRES OROZCO, presenta sus saludos a los presentes y agradece su atención a la convocatoria realizada enfatizando a su vez la importancia de estos espacios de interacción con todos los entes o grupos de interés y organismos de seguimiento y control, así como también, para los colaboradores y equipo de talento humano de la entidad, que muchas veces, por el transcurrir diario de los compromisos laborales no tienen la oportunidad de conocer desde el punto de vista general y estratégico el estado y la gestión de la entidad.

**2. Oración de Acción de Gracias:**

A cargo de Amilis Gómez Toro donde se pide la dirección de Dios en todo lo que se va a realizar en el marco de los lineamientos legales, normativos, del cliente y organizacionales.

**3. Presentación del Informe de Rendición de cuentas Vigencia 2025**

CIDSALUD como una IPS Indígena presenta este informe como mecanismo de información y muestra a la comunidad en términos de transparencia en la salud para La Guajira.

La Gerencia hace énfasis en que la Misión de la IPSI se sustenta en la prestación de servicios con una especial atención diferencial, accesible y segura, respetando a su vez, los usos y costumbres de la población indígena.

CIDSALUD muestra una Visión 2028 ambisiosa donde se propone ser reconocidos como una entidad que cumple con estándares superiores de calidad y excelencia en la atención humanizada para la población indígena y vulnerable de La Guajira.

El expositor resalta desde el pilar de **Direccionamiento y Gerencia** que la entidad ha cumplido el 100% de los compromisos y/o acciones de mejora contemplados en el Programa de Auditoría para el Mejoramiento Continuo, avalado por la Superintendencia Nacional de Salud. Además, se logra el cumplimiento del 85,7% del Plan de Acción Gerencial y una calificación de 2,91 en Estandares Superiores de Calidad.

En función del Pilar de **Salud Financiera**, muestra un resultado de equilibrio presupuestal con recaudo de 0,96, que dada la actual situación del sistema de salud, se persibe como un resultado positivo. Es decir, la entidad contó con los recursos suficientes para el cumplimiento de sus obligaciones. Resulta significativo, el esfuerzo que hizo la entidad en la reducción de los pasivos en un 28%, con la finalidad de alcanzar las metas de saneamiento contable.

CIDSALUD mostró un recaudo efectivo de los ingresos comprometidos por encima del 87%, muy por encima de la tendencia del sector y que garantiza la continuidad y calidad en la prestación de servicios. Dentro del marco de la contratación se resalta a Familiar de Colombia con un 66%, Nueva EPS con el 26,8% y Sánitas con un 5,5%.

El año 2025 mostró un desafío en términos de producción dado que hubo que tomar decisiones de cierre en cuanto a sede habilitadas. Por ello, la producción cayó entre las vigencias en un 43%, que en términos de costos mostró como resultado que el costo de cada unidad de producción se incrementara en un 38% en promedio.

En cuanto al Pilar de Talento Humano, la entidad realizó esfuerzos significativos en demostrar la importancia del equipo humano, alcanzando un cumplimiento positivo en los planes propuestos como es el caso del Plan de Capacitación con un cumplimiento del 94,1%, El plan de Bienestar se cumplió en un 94,3%, y la inducción para los nuevos servidores se logró en un 89,3%. Las acciones del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo se implementaron en un 93,8%. Alcanzando así las metas establecidas para cada plan.

Dentro de los items a mejorar se incluye el Plan de Mantenimiento Hospitalario, que se cumplió en un 71%, del cual, se ejecutaron 49 de 69 mantenimientos programados.

En términos de Acceso y Oportunidad, la entidad mantuvo la oportunidad dentro de los estandares establecidos: Medicina General se asignó en 1,4 días en promedio, odontología en 1,3 días y la toma de muestra de laboratorio en 1,3 días.

En el marco del cuidado clínico referente a las adherencias a guías se logró lo siguiente:

- Gestantes 38,7%. De 723 gestantes mejores a 12 semnas de gestación identificadas, se captaron e incluyeron en el programa 280. Punto a mejorar en lo sucesivo.

- La Adherencia a la guía de Control Prenatal alcanzó el 52%, lo que también se convierte en una oportunidad de mejora para la entidad.
- Adherencia al guía de primera infancia fue del 80,8%, jóvenes y adolescentes del 73% y Enfermedad Hipertensiva fue del 87,2%.

En términos de seguridad del paciente durante la vigencia 2025 no se presentó eventos adversos, se dio respuesta al 94% de las PQRS y no se presentaron tutelas en ocasión de la prestación de los servicios de salud.

Por su parte Atención al Usuario y la Alianza de Usuarios mantuvieron dinamismo alrededor de los usuarios con acciones de pedagogía normativa, integración social, campañas de prevención y capacitación permanente, entre otros.

De un total de 6.472 encuestas aplicadas, el 99% de los usuarios consideraron como Muy Buena y Buena la Atención recibida. Este mismo comportamiento se presentó alrededor de la población que requería atención preferencial.

En términos generales, CIDSALUD mostró estabilidad financiera acompañada de saneamiento, mantuvo un acceso oportuno de los usuarios, demostrando compromiso con la seguridad.

Igualmente, se requiere de compromisos y mejoras que apunten hacia el control de gasto en función de la producción en términos de UVR, continuar con la reducción de los pasivos sobre todos los laborales, revisión del proceso de captación de gestantes y trascender a las tecnologías en salud y cumplimiento de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

#### **4. Pregunta y Comentarios.**

Durante el espacio de participación, los asistentes resaltaron la importancia de continuar fortaleciendo los procesos de atención humanizada, oportunidad en la prestación de los servicios y estrategias de acercamiento comunitario con la población indígena y vulnerable.

De igual manera, se realizaron observaciones relacionadas con:

- La necesidad de continuar fortaleciendo las acciones de promoción y mantenimiento de la salud.
- El mejoramiento continuo de los canales de información y atención al usuario.
- El fortalecimiento de las estrategias de captación temprana de gestantes.
- La importancia de continuar implementando herramientas tecnológicas que optimicen los procesos asistenciales y administrativos.
- La necesidad de continuar fortaleciendo los procesos de capacitación al talento humano y cultura organizacional.

La Gerencia manifestó su compromiso de continuar implementando acciones orientadas al fortalecimiento institucional, la sostenibilidad financiera y la mejora continua de la calidad en la atención.

## 5. Anexos

- Evidencias Fotográficas
- Informe Rendición de Cuentas 2025
- Listado de Asistencia
- Publicaciones

<b>COMPROMISOS GENERALES</b>	<b>RESPONSABLES</b>	<b>FECHAS</b>
Fortalecer las estrategias de captación temprana de gestantes y adherencia a programas de control prenatal.	Coordinación PyM y Asistencial	Julio de 2026
Continuar ejecutando acciones para el saneamiento financiero y reducción de pasivos institucionales.	Gerencia / Área Financiera	Diciembre de 2026
Implementar acciones de fortalecimiento en tecnologías de información y transparencia institucional.	Gerencia / Sistemas / Calidad	Octubre de 2026
Fortalecer el plan de mantenimiento hospitalario y seguimiento de equipos biomédicos.	Coordinación Administrativa y Asistencial	Septiembre de 2026
Continuar fortaleciendo las estrategias de atención humanizada y satisfacción del usuario.	Atención al Usuario / Talento Humano	Permanente
Realizar jornadas periódicas de capacitación institucional al talento humano.	Talento Humano / SST	Permanente
Fortalecer las estrategias de participación social y pedagogía con la comunidad.	SIAU / Alianza de Usuarios	Noviembre de 2026
Realizar seguimiento trimestral a los indicadores priorizados de calidad y oportunidad.	Calidad / Coordinación Asistencial	Trimestral

Siendo las 05:20 p.m. se da por terminada la reunión.

  
**CARLOS ANDRÉS OROZCO CUELLO**  
Gerente





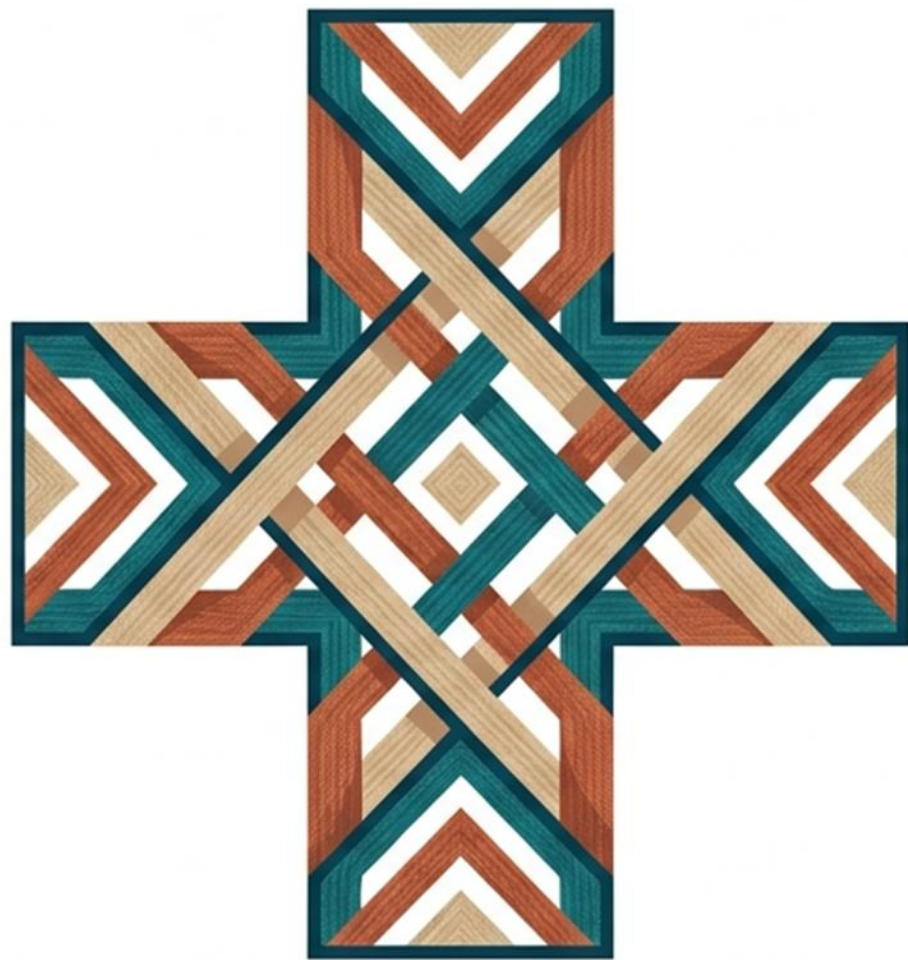
# Rendición de Cuentas 2025

Transparencia y Salud para La Guajira

---

CIDSALUD - Institución Prestadora de Servicios de Salud Indígena (IPSI)

Riohacha, La Guajira



# Nuestra Identidad y Promesa de Valor

## Misión

Somos una IPSI de baja complejidad. Brindamos atención diferencial, accesible y segura, respetando los usos y costumbres de nuestra población.

## Visión 2028

Ser reconocidos por el cumplimiento de estándares superiores de calidad y excelencia en la atención humanizada para la población indígena y vulnerable en La Guajira.

# Pilar 1: Dirección y Gerencia



## Auditoría PAMEC

7 de 7 acciones de mejora programadas fueron ejecutadas exitosamente.



## Plan de Acción Gerencial

24 de 28 actividades estratégicas ejecutadas en la vigencia.



## Calificación de Acreditación

Se mantiene estable frente al periodo anterior, con un reto de impacto directo en los procesos.

# Pilar 2: Salud Financiera

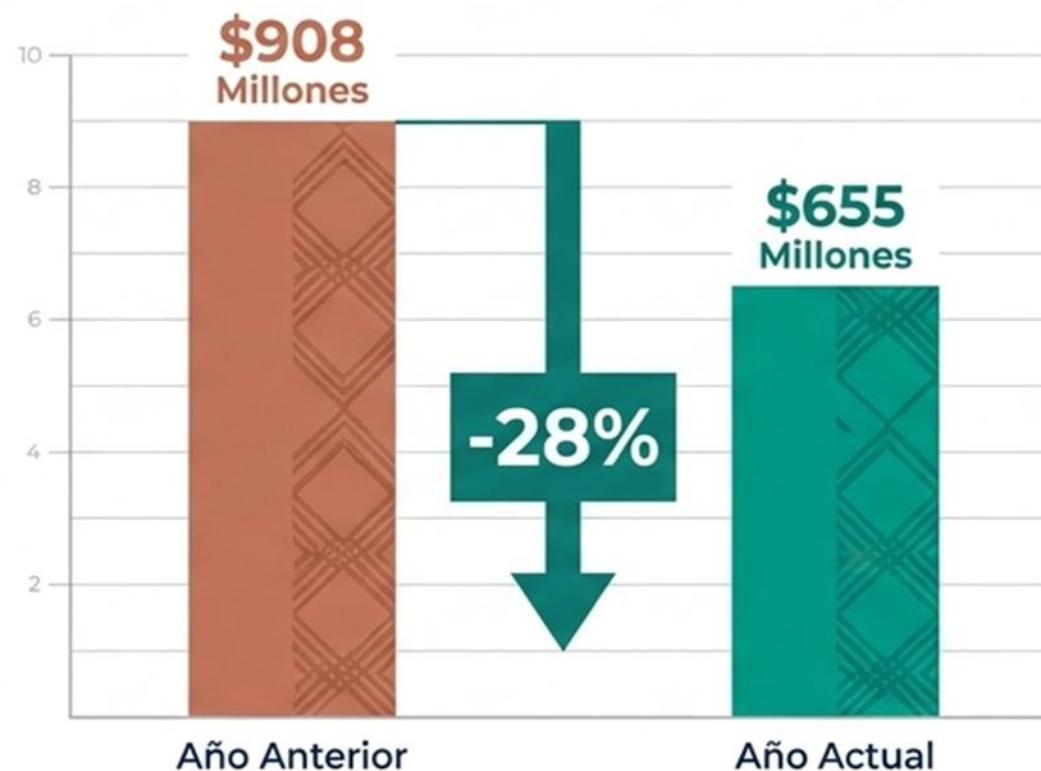
## Equilibrio Presupuestal

Índice de 0.96



Por cada \$1 peso comprometido en gastos, la institución logró recaudar \$0.96 centavos.

## Saneamiento de Pasivos



Reducción significativa. Los pasivos bajaron en un esfuerzo de saneamiento contable.

## Dashboard de Contratación y

### Recaudo



Valor Contratado:

**\$6.664 Millones**

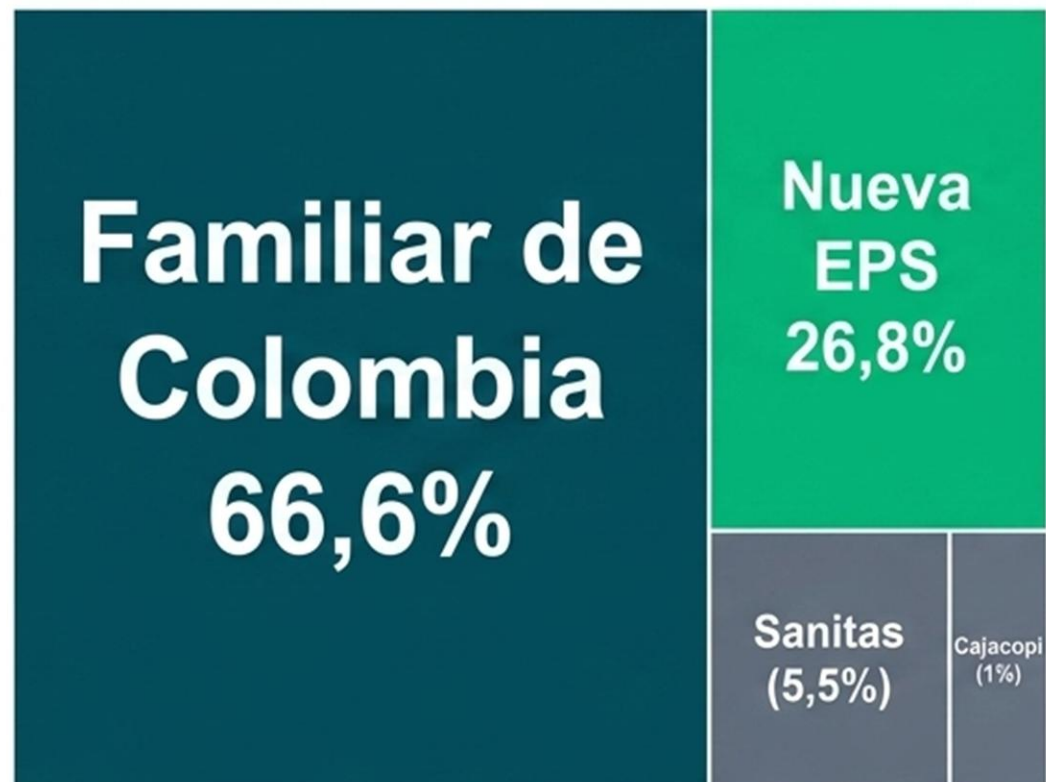
Valor Pagado (Recaudado):

**\$5.878 Millones**

Una gestión de recaudo sólida garantiza la continuidad y calidad en la prestación de los servicios para La Guajira.

# Distribución de Aliados y Comportamiento de Pago

## Volumen de Contratación



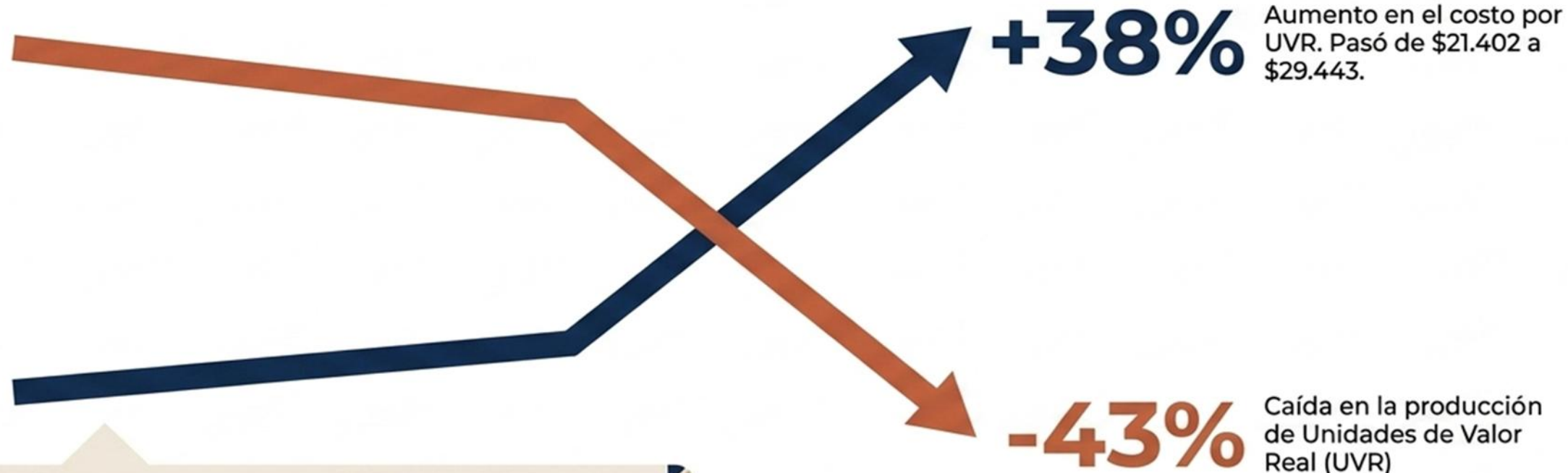
## Mejores Pagadores (>91%)



**Aliados de Excelencia:** Nueva EPS y Sanitas se consolidaron como los mejores pagadores, superando el 91% de cumplimiento sobre lo contratado.

# El Reto Operativo: Evolución del Gasto por UVR

Un desafío directo a la eficiencia operativa.

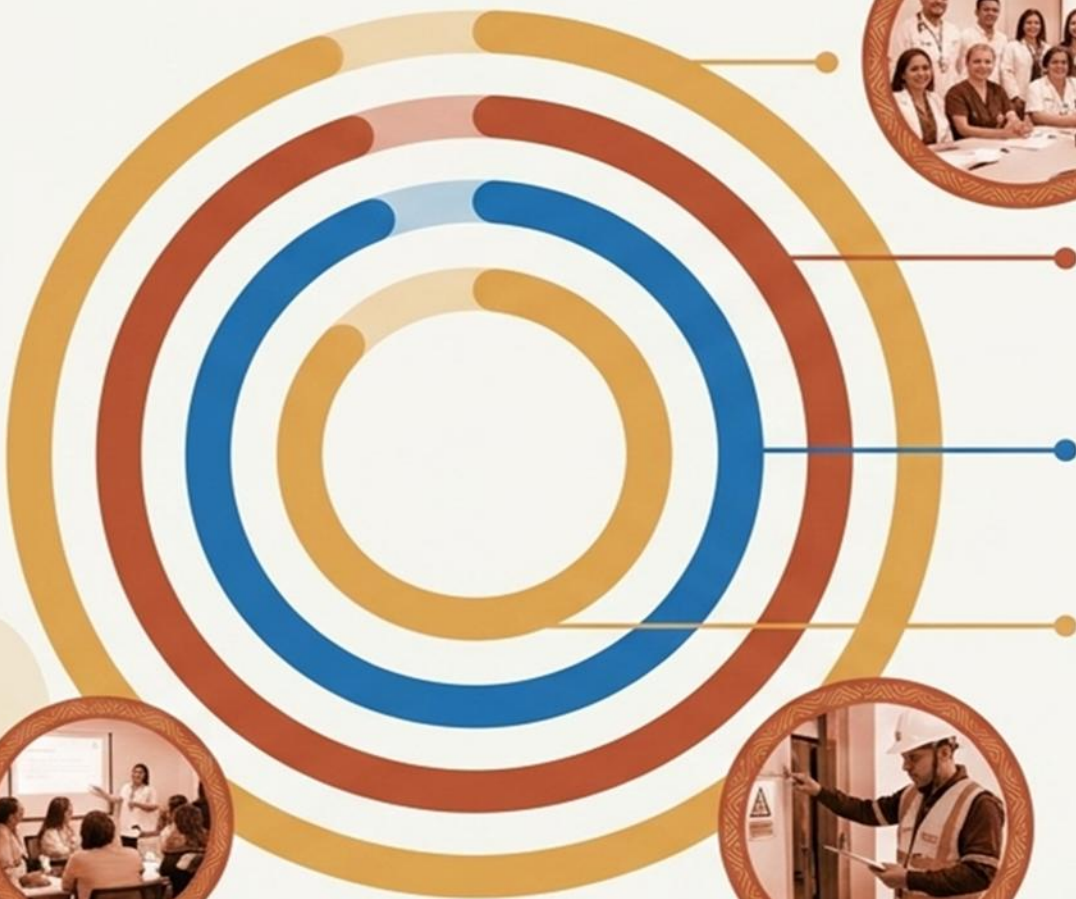


A pesar de que los gastos de funcionamiento **disminuyeron (-0.02%)**, la drástica caída en producción elevó el costo unitario de manera crítica.

## EJE 2 | El Motor Institucional: Nuestro Talento Humano



**94.1%** - Capacitación (64 de 68 eventos, superando la meta del 90%).



**94.3%** - Bienestar (33 actividades ejecutadas bajo nueva matriz de seguimiento).

**93.8%** - Seguridad y Salud - SST (64 actividades preventivas ejecutadas).

**89.3%** - Inducción (39 nuevos servidores integrados con éxito).



### El Lado Humano

El talento es nuestro motor. Más allá de los números, garantizamos pausas activas, inspecciones de seguridad constantes y la celebración del rol vital de cada profesional.

## Pilar 2: Nuestro Equipo e Infraestructura



**94.1%**

**Plan de Capacitación**

64 de 68 realizadas.



**94.3%**

**Bienestar e Incentivos**

33 de 35 actividades ejecutadas.



**93.8%**

**Seguridad y Salud (SST)**

Ejecución de 64 actividades de prevención.



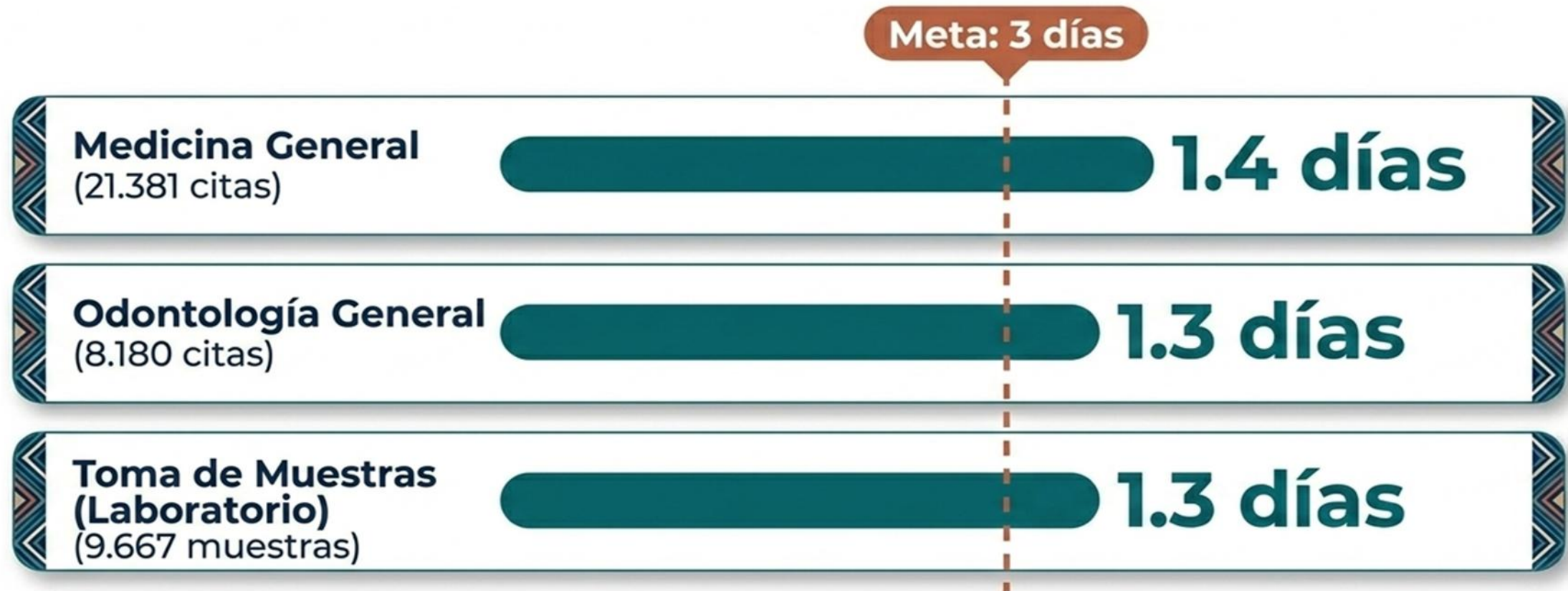
**71%**

**Mantenimiento Hospitalario**

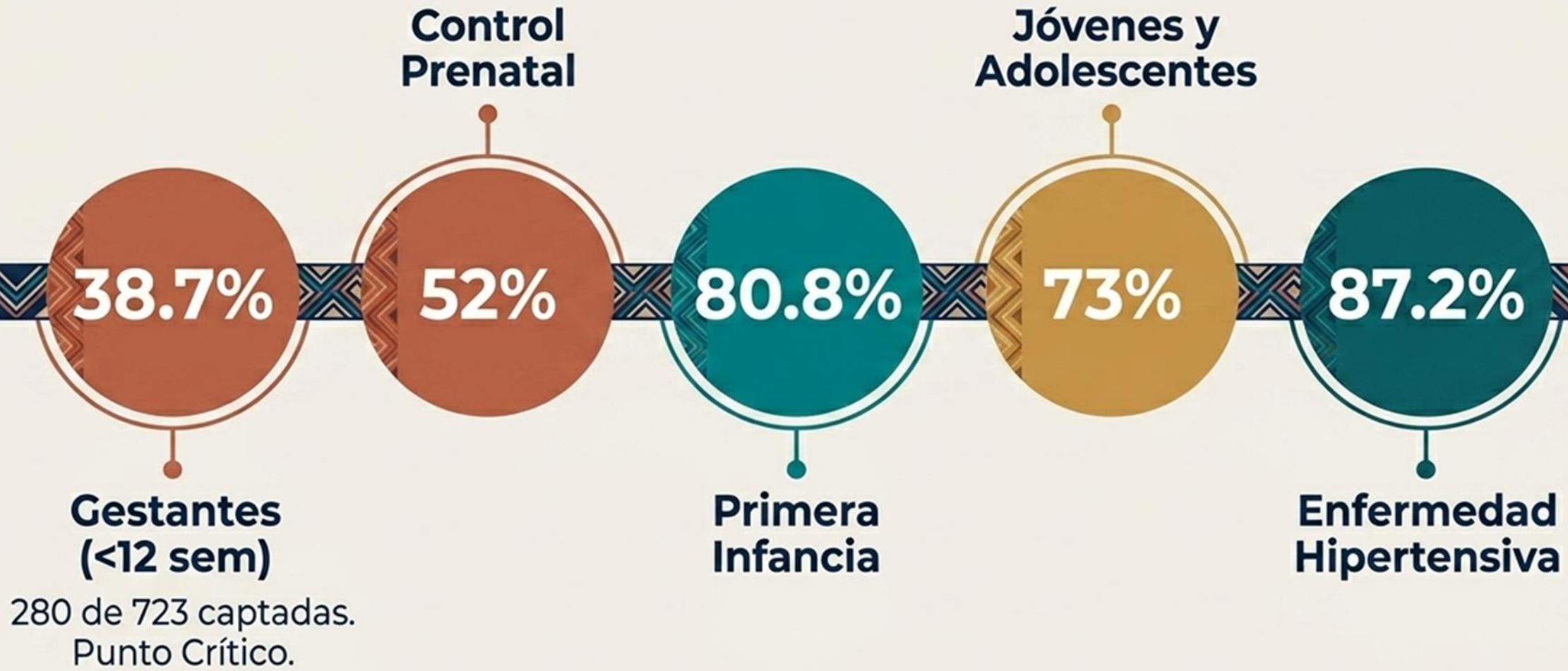
49 de 69 programados en sedes Riohacha, Manaure y Uribia. Área de mejora identificada.

## Pilar 3: Acceso y Oportunidad

Promedio de espera para asignación de citas y servicios frente a la meta de < 3 días.



# Ciclo de Cuidado Clínico: Adherencia a Guías



Ciclo de Vida

# Calidad y la Voz del Usuario

0

## Eventos Adversos

100% de proporción de vigilancia mantenida. Ningún evento adverso reportado en la vigencia.

94%

## Respuesta Oportuna PQRS

80 de 85 PQRS fueron resueltas antes de 72 horas. El 100% de las solicitudes fueron gestionadas exitosamente.

0

## Tutelas

No se presentaron acciones de tutela en relación con la prestación de servicios de salud en el periodo evaluado.

# Empoderamiento y Voz de la Comunidad

**Capacitación Mensual**  
(Derechos y Deberes en salud).



**Pedagogía Normativa**  
(Capacitación permanente en Ley 1757).



**Prevención Activa**  
(Campañas de sensibilización, ej: Uso de pólvora).



**Integración Social**  
(Actividades especiales: Día del niño, Día de la madre).



**Alianza de Usuarios  
CIDSALUD**





**99%**  
de Satisfacción Global



**6.535** Encuestas aplicadas en total (Sedes: Riohacha, Uribia, Manaure).



**6.472** Usuarios calificaron la experiencia como "Buena" o "Muy Buena".



**Margen ínfimo:** Solo 22 reportes de atención Regular/Mala y 19 sin respuesta.

*Nuestra gestión en cada momento y situación de atención ha consolidado una experiencia casi perfecta.*

## Excelencia Comprobada en Todos los Sectores

# >95%

de satisfacción en **TODOS** los tipos de población identificados en nuestro enfoque diferencial.



Niños



Indígenas



Gestantes



Adultos  
Mayores



Discapacitados



Víctimas

La herramienta virtual y dinámica de evaluación confirma que la calidad del servicio es equitativa y constante para cada usuario que cruza nuestras puertas.

# Grandes Logros 2025



## Estabilidad Financiera

Logro de índice de equilibrio pese a las adversidades operativas y contractuales.



## Saneamiento

Reducción contundente del 28% de la deuda histórica (pasivos).



## Acceso Veloz

Mantenimiento del promedio de asignación de citas médicas y odontológicas en menos de 1.5 días.



## Seguridad Absoluta

0 eventos adversos reportados y 100% de atención de requerimientos ciudadanos (PQRS).

# Matriz de Síntesis | Diagnóstico Institucional 2025

## Grandes Aciertos Estructurales

**Acceso Rápido:** Oportunidad de citas a **<1.5 días**.

**Paz Legal:** **Cero tutelas** y **100% PQRS** gestionadas.

**Alivio Financiero:** Pago histórico de pasivos **(-28%)**.

**Clima Laboral:** Bienestar integral del talento humano **(>94%)**.

## Desafíos Estructurales a Tratar

**Eficiencia Productiva:** Control urgente del Costo UVR **(+38%)**.

**Salud Materna:** Captación temprana materno-perinatal estancada **(<40%)**.

**Estandarización Física:** Acelerar la ejecución del nuevo control de mantenimiento **(71%)**.

# La Ruta a Seguir: Nuestros Compromisos

## Operativo

Controlar la evolución del gasto por UVR producida.

1

## Talento Humano

Disminuir el monto de la deuda por salarios del personal de planta y contratación.

2

3

## Clínico

Reformar el proceso de captación de gestantes para asegurar atención antes de la semana 12.

4

## Transparencia

Actualizar la plataforma digital (Página Web) cumpliendo la Ley de Transparencia.

## Transparencia y Mejora Continua

“ Avanzamos para que CIDSALUD se convierta en referente en el distrito en materia de prestación de servicios de salud, priorizando siempre la calidad y el respeto por nuestra comunidad. ”

Carlos Andrés Orozco Cuello, Gerente.

NOMBRE Y APELLIDOS	ENTIDAD / ORGANIZACIÓN	NO. CELULAR	CORREO ELECTRONICO	OBSERVACIÓN
Yarith Suelinys Rivadeneira Mindiola	IPSI CID SALUD RIOHACHA	3225164235	Yarithsuleini@gmail.com	
Alexander Amaya Julio	IPSI CIDSALUD	3002740091	facturacion@cidsalud.com.co	
GERALDINE LORAINA ARAUJO MURGAS	IPS CIDSALUD	3008199791	araujogeraldine2@gmail.com	
ESNEIDER REDONDO ROCHA	CID SALUD - RIOHACHA	3007679457	esneiderredondorochoa@gmail.com	
Karla Robles	Ipsi Cid salud	3016246196	krubleszuniga@gmail.com	
CONCHITA BONIVENTO BOURIYU	Cidsalud	3216828558	cbonivento.0306@gmail.com	
Lena mendoza	Cidsalud	3002501411	lenamendezaballesteros@gmail.com	
ISABEL BARROS	Cid salud	3008061580	isabelbarros23@gmail.com	Rendición de cuenta
Mariela Gómez fuentes	Cidsalud riohacha	3135671376	marsgo65@gmail.com	2025
Amilis Gómez Toro	Cidsalud	3006278789	amigoto15@gmail.com	
LUIS FERNANDO CABRALES CARRILLO	Cid salud	3022525915	m	.
SAILIS LOPEZ DE LA ROSA	Cidsalud	3015139391	Saray9lopez@hotmail.com	
KEIRY BRITO	Cid salud	3012618461	Keirybrito2@hotmail.com	
JOHANA CRISTINA MENGUAL EPIAYU	IPS CID SALUD	1124370083	johanamengual23@gmail.com	
DALIANA MENDOZA	IPSI CIDSALUD RIOHACHA	3177937960	dsmp33@hotmail.com	
Gleiny's Viviana fragozo castro	Cid salud	3007832880	gleinysfragozoc@hotmail.com	
Yomari Epieyu epinayu	Cid salud	3152063776	yomaripieyu1996@gmail.com	
DENIA GAMEZ	CIDSALUD	3015574116	aminticaibarra@gmail.com	CUENTAS
DEILEN PEREZ	Cidsalud IPSI	3043529098	deilenperezredondo@gmail.com	
Yuliana fuentes	CIDSALUD	3157362879	Yulianayulianis@gmail.com	
Cecilia Severiche Montaguth	Cidsalud Ipsi	3013256962	Cecilia1709@yahoo.es	
ULDIS. HERNANDEZ	Cid salud	3004978561	Uldis52@hotmail.com	2026
Sandra Mendoza Maldonado	IPSI CIDSALUD	3007253555	Thumanocidsalud@gmail.com	
MILEIDIS ORTIZ ROMERO	Cidsalud Riohacha	3002608766	luismiguel180943@gmail.com	Ninguna
ARIANNYS EPIAYU	Ips cid salud	3009678241	Carolinaariannys9@gmail.com	
Joeli Dávila Rada	Sid salud	3116901622	davilajoeli25@gmail.com	
YICET EPINAYU CASTRO	IPSI CIDSALUD	3001963482	lleenacastro12@gmail.com	
YAJAIRA LUJAN SUAREZ	Cid salud	3008571958	yajairalujan104@gmail.com	
HARRY GÓMEZ BENJUMEA	CID SALUD IPSI	3012833338	harryg0909@hotmail.com	2026
Ana Carina Madera Madera	IPSI CIDSALUD	2145015754	anakaro64@gmail.com	
LUISA RODRÍGUEZ FUENTES	IPSI CIDSALUD	3013522614	Coordinacionasistencial@gmail.com	Ninguna
Camilavilla	CID SALUD	3006066398	Camilavillamejia13@gmail.com	.
Leydis ariño	IPS COD salud	3332231261	leydismarina1982@hotmail.com	
Anyerith Pérez Gil	Cidsalud	3163130112	perezgilanyerith@gmail.com	
MIGUEL HERRERA OÑATE	IPSI CIDSALUD	3107096125	miguelhero99@gmail.com	

**NOTA:** La asistencia al evento se registró a través de Formulario Virtual.

Encuentro académico en Uniguajira

# La Guajira será epicentro del Simposio Internacional sobre Servicios Ecosistémicos

Del 20 al 22 de mayo de 2026, la Universidad de La Guajira se convertirá en el escenario principal del Simposio sobre Servicios Ecosistémicos y Desarrollo Sostenible.

Este evento surge como una respuesta urgente a los desafíos ambientales que enfrenta la región, tales como la deforestación y los efectos agudos del cambio climático en sus ecosistemas marinos y terrestres.

El simposio propone una metodología integral basada en la Evaluación de los Ecosistemas del Milenio. Durante tres jornadas, académicos, expertos de la Universidad Nacional e invitados internacionales se unirán a líderes comunitarios para analizar la riqueza biológica del Caribe.

El primer día se cen-



El simposio propone una metodología integral basada en la Evaluación de los Ecosistemas del Milenio.



trará en los servicios de provisión, vitales para la seguridad alimentaria y el acceso al agua. El segundo abordará la regulación y soporte, claves para la estabilidad climática. Fi-

nalmente, el tercer día destacará los servicios culturales, reconociendo el valor espiritual y el potencial del ecoturismo para las comunidades locales.

El evento, que se desa-

rollará en el salón 4206 de 8:00 a.m. a 6:00 p.m. en la Universidad de La Guajira, culminará con un panel de política regional.

Este espacio busca transformar las reflexiones

académicas en estrategias de gobernanza real, promoviendo un modelo de desarrollo que armonice el bienestar humano con la preservación de la biodiversidad guajira.

## Secretario de Gobierno Misael Velásquez lideró la sesión

# La Guajira fortalece su ruta hacia la paz y la convivencia ciudadana

En un esfuerzo por consolidar la estabilidad social en el Departamento, la Gobernación de La Guajira, bajo el liderazgo de la Secretaría de Gobierno y Participación Ciudadana, realizó con éxito la sesión del Consejo Departamental de Paz, Convivencia, Reconciliación y Derechos Humanos.

El encuentro, encabezado por el secretario Misael Velásquez Granadillo, se centró en definir estrategias conjuntas para mitigar la violencia y fomentar



Misael Velásquez, secretario de Gobierno Dptal.

la armonía en los territorios.

Durante la jornada, se abordaron pilares fundamentales como la prevención de violencias y la necesidad de una participación comunitaria más activa. Los consejeros enfatizaron que la paz no es solo la ausencia de conflicto, sino la creación de condiciones dignas para todos los guajiros.

En este sentido, se discutieron mecanismos para fortalecer la reconciliación y garantizar el

respeto integral a los derechos fundamentales en los 15 municipios de la península.

Desde la institucionalidad, el mensaje fue claro: la Administración departamental continúa impulsando escenarios que permitan avanzar

hacia un territorio más incluyente y participativo. Con estas acciones, La Guajira reafirma su compromiso de construir un futuro sólido, donde el diálogo sea la herramienta principal para la resolución de conflictos y el progreso social colectivo.

## Desde el fin de semana anterior

# La Guajira enfrenta intenso calor y escasez de lluvias ante inusual sistema de alta presión en el Caribe

Una inusual alta presión se ha establecido sobre el Caribe, bloqueando de forma significativa la formación de lluvias y provocando un aumento mar-

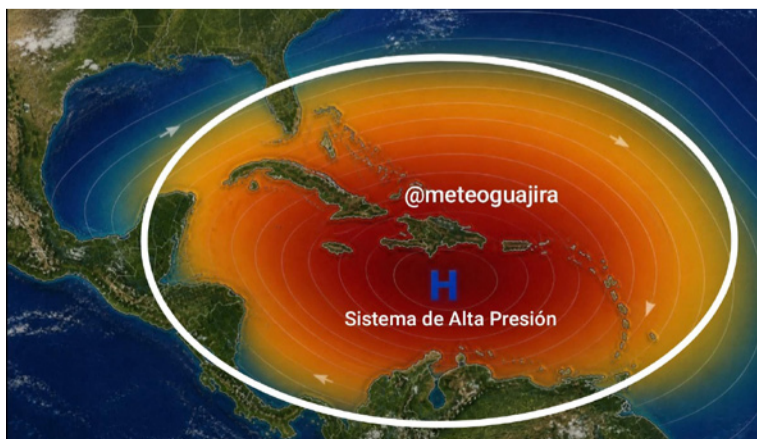
cado en las temperaturas en toda la región, incluyendo el departamento de La Guajira.

Este patrón está generando temperaturas calu-

rosas y un ambiente seco que viene predominando desde el fin de semana anterior.

De persistir en los próximos días, el área del Caribe podría enfrentar un periodo prolongado de calor fuerte y escasez de precipitaciones, lo que aumentaría el riesgo de condiciones más secas de lo normal, a pesar de estar inmerso en el periodo de la primera temporada de lluvias de 2026.

Este año representa un gran desafío: la temporada de huracanes y la posible formación del fenómeno de El Niño en el segundo semestre podrían traer condiciones de sequía marcada en nuestra región.



De persistir en los próximos días, el área del Caribe podría enfrentar un periodo prolongado de calor.

## Rendición

de Cuentas 2025

La IPSI CIDSALUD y su gerente, el doctor CARLOS OROZCO CUELLO

tienen el gusto de invitarlos a la rendición de cuentas de la gestión realizada en la prestación de los servicios de salud, la gestión administrativa, financiera, presupuestal y de calidad durante la vigencia 2025.

15 de mayo  
4:00 p.m.

IPSI CIDSALUD  
Carrera 15 No. 12 - 35

Transparencia, compromiso y salud para nuestra comunidad.

Nuevos equipos para vigilancia técnica

# Corpoguajira fortalece el monitoreo ambiental con apoyo de Max Resource

En articulación con la empresa Max Resource, Corpoguajira recibió nuevos equipos y herramientas tecnológicas que fortalecerán las labores de monitoreo ambiental que se desarrollan en el departamento de La Guajira.

Entre los elementos entregados se encuentran un dron, multiparámetro, flujómetro y otros equipos especializados que permitirán optimizar la recolección de información técnica y el seguimiento de los recursos naturales.

Estas herramientas contribuirán a realizar monitoreos más precisos y eficientes, fortaleciendo las acciones de control, vigilancia y gestión ambiental que adelanta la entidad en el territorio.

Los equipos serán utilizados en jornadas de seguimiento ambiental, medición de parámetros físico-químicos y evaluación de condiciones en diferentes ecosistemas y fuentes hídricas del Departamento, facilitando la toma de información técnica en campo y el fortalecimiento de los procesos de monitoreo regional.

“Agradecemos a Max Resource por este importante apoyo que fortalece

nuestras capacidades técnicas y operativas.

Estos equipos nos permitirán seguir avanzando en acciones de monitoreo y control ambiental en diferentes zonas del Departamento”, expresó Samuel Lanao Robles, director general de Corpoguajira.

Estas acciones hacen parte del acuerdo de entendimiento suscrito entre Corpoguajira y Max Resource Colombia SAS para fortalecer la gestión ambiental, la protección de ecosistemas estratégicos y el desarrollo sostenible en áreas protegidas del departamento de La Guajira.



Estas acciones hacen parte del acuerdo de entendimiento suscrito entre Corpoguajira y Max Resource Colombia.

La meta es superar 1.700.000 testigos electorales

# Comitium en Línea: la tecnología que busca blindar la democracia colombiana

En tiempos donde la desinformación, las dudas sobre los procesos electorales y la polarización política intentan sembrar incertidumbre en las democracias modernas, Colombia parece dar un paso importante hacia la modernización y el fortalecimiento institucional de sus elecciones presidenciales de 2026. El Consejo Nacional Electoral, bajo el lema ‘Colombia unida en democracia’, ha puesto en marcha una estrategia tecnológica y logística que merece ser analizada con objetividad y profundidad.

Uno de los pilares más relevantes de este proceso es la Plataforma de Postulación y Acreditación de Actores Electorales, diseñada para permitir que las 12 campañas presidenciales puedan registrar de manera ágil, organizada

y segura a sus testigos electorales y auditores de sistemas. Este modelo no solamente fortalece la participación política, sino que además democratiza el acceso a los mecanismos de vigilancia electoral, permitiendo que cada campaña tenga representación en las más de 120.000 mesas de votación del país.

El CEO de linktic, Fernando Ocampo destacó que esta plataforma de Actores y Testigos Electorales está completa y las campañas tienen su usuario máster para que comiencen la labor electoral y subir sus testigos electorales de cara a las elecciones del 31 de mayo. “Tenemos más de 1000 auditores electorales. Contamos con auditores internacionales, nacionales y de sistemas. Estos últimos son muy importantes y

la meta es que podamos contar con 10 mil auditores de sistemas”, precisó Ocampo.

El dato no es menor. El propio presidente del CNE, magistrado Cristian Quiroz, señaló por su parte que la meta es superar los 1.700.000 testigos electorales, una cifra monumental que convertiría cada mesa en un espacio permanentemente observado por los representantes de cada agrupación política. En otras palabras: más ojos vigilando significan menos espacio para la opacidad.

Ocampo destaca que la labor del auditor comienza con los simulacros donde pueden verificar y dar cuenta de cómo se está adelantando el proceso tanto en escenarios de preconteo. “Hemos mitigado todos los riesgos y trabajamos para superar cualquier crisis. La idea es identificar cualquier tipo de anomalía para cumplir con todas las garantías posibles”, destacó.

Pero quizá el avance más significativo se encuentra en la aplicación Comitium en Línea, una herramienta tecnológica que representa un salto hacia la vigilancia electoral en tiempo real. Por primera vez, no solo se podrá hacer validación de credenciales digitales con código QR para verificar la identidad de los actores que ingresan a los recintos electorales, sino que los testigos electorales podrán reportar inciden-

cias desde los puestos de votación mediante una aplicación móvil, utilizando reportes digitales, fotografías del formulario E-14 diligenciados por los jurados de votación.

La importancia de esta herramienta radica en algo fundamental: la trazabilidad. Durante décadas, muchos cuestiona-

mientos electorales en América Latina han girado alrededor de la demora en los reportes, la falta de evidencia inmediata o la imposibilidad de contrastar información en tiempo real. Comitium en Línea rompe con esa vieja lógica burocrática. Ahora, un testigo electoral acreditado podrá informar desde cualquier municipio del país novedades sobre apertura de urnas, material electoral incompleto, presencia de jurados o inconsistencias en mesa, todo conectado directamente con su agrupación política.



La aplicación Comitium en Línea, una herramienta tecnológica que representa un salto hacia la vigilancia electoral.

**CID Salud**  
CENTRO INTEGRAL DE SALUD 998

## Rendición de Cuentas 2025

La IPSI CIDSALUD y su gerente, el doctor **CARLOS OROZCO CUELLO**

tiene el gusto de invitarlos a la rendición de cuentas de la gestión realizada en la prestación de los servicios de salud, la gestión administrativa, financiera, presupuestal y de calidad durante la vigencia 2025.

15 de mayo 4:00 p.m.

IPSI CIDSALUD Carrera 15 No. 12 - 35

Transparencia, compromiso y salud para nuestra comunidad.